

# 财政支出项目绩效评价报告

评价类型：☐实施过程评价      ☒完成结果评价

项目名称：驻村扶贫和乡村振兴工作队及包村干部驻村补贴

项目单位：保亭县供销合作联社

主管部门：保亭县人民政府

评价时间：2020年1月1日至2020年12月31日

组织方式：☐财政部门      ☐主管部门      ☒项目单位

评价机构：☐中介机构      ☐专家组      ☒项目单位评组

评价单位（盖章）：保亭县供销合作联社



上报时间：2021年10月21日

## 项目绩效目标表

职能职责：04-供销事务管理

活动：03-其他供销事务管理

T306315.751-驻村扶贫和乡村振兴工作队及包村干部驻村补贴 单位：保亭县  
供销合作联社

指标类型	指标名称	绩效目标	绩效标准			
			优	良	中	差
产出指标	足额保障率	3 万元	=3			
时效指标 1	完成率	完成 100%	=100%			
时效指标 2	进度率	按时完成	=100%			
满意度指标	受益对象满意度	100%	=100%			

一、项目基本情况						
项目实施单位	保亭县供销合作联社		主管部门	保亭县人民政府		
项目负责人			联系电话			
地址	保亭县新兴西路大众巷			邮编	572300	
项目类型	经常性项目 ( <input checked="" type="checkbox"/> )      一次性项目 ( <input type="checkbox"/> )					
驻村扶贫和乡村振兴工作队及包村干部驻村补贴资金情况						
计划投资额 (万元)	3	实际到位资金 (万元)	3	实际使用情况 (万元)	3	
其中：中央财政		其中：中央财政		其中：中央财政		
省财政预算		省财政预算		省财政预算		
市县财政配套	3	市县财政配套	3	市县财政配套	3	
二、评价得分						
一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分得	评价得分
项目决策	20	项目目标	4	项目内容	4	4
		决策过程	8	决策依据	3	3.00
				决策程序	5	5.00
		资金分配	8	分配办法	2	2
				分配结果	6	6
项目管理	25	资金到位	5	到位率	3	3
				到位时效	2	2.00
		资金管理	10	资金使用	7	7.00
				财务管理	3	3
		组织实施	10	组织机构	1	1.00
				管理制度	9	8.50

项目绩效	55	项目产出	15	项目完成数量	5	5
				项目完成质量	4	4
				项目完成时效	3	3
				项目成本	3	3
		项目效果	40	经济效益	8	7.5
				社会效益	8	8
				环境效益	8	6.00
				可持续性影响	8	7.00
				服务对象满意度	8	7
合计	100		100		100	95
评价等次					优	
三、评价人员						
姓名	职务/职称		单位			
	组长（主任）		保亭县供销合作联社			
	副组长（副主任）		保亭县供销合作联社			
	组员（办公室）		保亭县供销合作联社			
	组员（报账员）		保亭县供销合作联社			
<p>评价工作组组长（签字）：</p> <p>项目单位负责人（签字并盖章）：</p> <p>二〇二一年十月二十一日</p>						

# 绩效评价报告

## 一、项目概况

### （一）项目单位基本情况

根据县政府 2020 年预算定额标准,驻村扶贫包村干部补贴 3 万元。

### （二）项目绩效目标

为了完成中央制订的乡村振兴任务,乡村工作为范围,需求为导向,以解决振兴乡村工作中需求为目的,按照县委县政府工作制度,做好乡村振兴各项工作。

## 二、绩效评价工作开展情况

（一）目的：切实做好振兴乡村建设工作,更好地完成供销社负责的振兴乡村职责任务,增设包村干部的各项补贴。

### （二）绩效评价工作过程

加强领导,确保组织到位。按照专款专用原则使用资金。

## 三、综合评价情况及评价结论

为了切实做好驻村扶贫包村干部补贴工作,更好地完成供销社职能职责等各项任务,对经费严格执行相关政策,保障经费预算编制科学合理。最终达成双赢绩效评价等级:95分,为优。

#### 四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。立项依据充分、立项程序规范、绩效目标合理、绩效指标明确、预算编制科学、资金分配合理。

（二）项目过程情况。资金到位率 100%，预算执行率为 100%。资金使用合规、管理制度健全及执行有效。

（三）项目产出情况。

驻村扶贫包村干部补贴经费 3 万元，我单位严格执行相关政策，保障按时按量完成工作，预算编制科学合理，

（四）项目效益情况。

薪酬激励机制是现代企业人力资源管理的核心问题，建立科学合理的薪酬激励机制，发挥薪酬的最佳激励效果，以造就一支高效稳定的员工队伍，实现单位的可持续发展。