编外人员支出绩效自评报告

一、项目概况

（一）项目基本情况：立项情况、实施主体项目、资金及主要内容

预算单位 保城镇中心幼儿园 的项目 编外人员支出属于部门项目

主管部门为教育局

项目概述如下：通过公开招聘、劳务派遣或临时聘用等方式引入编外人员。涵盖编外教师、保育员、后勤人员等岗位，明确岗位职责与工作范围。

（二）项目年度预算绩效目标和绩效指标设定情况

总体目标：编外人员支出

2024年年度目标是编外人员支出

当年年度目标完成情况：已按时足额的为所有教职工发放了本年度工资，完成率100%

二、项目决策及资金使用管理情况

（一）项目资金

预算情况如下：

资金总额-年初预算数1128030.05元，资金总额-全年预算数1044433.83元，

财政资金-年初预算数1128030.05元财政资金-全年预算数1044433.83元，

专户-年初预算数0元，专户全年预算数0元，

单位年初预算数0元，单位全年预算数0元。

（二）项目资金（主要是指财政资金）实际使用情况

资金执行情况如下：

资金总额-全年执行数1044433.83元，资金总额-执行率100.00%元

其中：

财政资金-全年执行数1044433.83元，财政资金-执行率100.00%

专户全年执行数0元，专户-执行率0

单位全年执行数0元，单位全年执行率0.00%

三、项目绩效情况

（一）项目绩效目标完成情况。

资金使用效率：资金使用效率较高，不存在资金浪费或不足。

人员工作成效：通过教学工作评估、同事反馈等数据，编外人员对教学质量具有较大的提升作用。

社会效益：编外人员的加入促进了幼儿全面发展，对社区教育的辐射作用。

四、其他需要说明的问题

（一）后续工作计划

继续加强编外人员资金支出的规范性、合理性；

持续提高编外人员支出预算编制的精准度。

（二）主要经验及做法、存在问题和建议

完善绩效考核：细化指标，强化过程监督与结果应用；

优化预算编制：结合实际需求，合理细化编外人员薪酬经济分类。