**2024年工资奖金津补贴项目支出绩效评价报告**

一、项目概况

（一）项目单位基本情况

保亭黎族苗族自治县加茂镇中心卫生院，位于海南省南部内陆五指山南麓保亭县，坐落于保亭县加茂镇南茂居，经营范围包括开展预防保健、全科医疗、内科、外科、妇产科、儿科、中医科、医学检验科、精神科、急诊医学科、医学影像等。

1. 项目基本性质，用途和主要内容、涉及范围

基层卫生院工资奖金津补贴，为2024年预算经费，为县（区）级财政资金。该专项经费主要用于：基层卫生院工资奖金津补贴。

二、项目资金使用及管理情况

（一）项目资金到位情况分析

基层卫生院工资奖金津补贴全年预算数3261136.00元。

（二）项目资金使用情况分析

截止到2024年12月31日，基层卫生院工资奖金津补贴预算数3261136.00元，已开支3261136.00元，支出率100%主要用于：基层卫生院工资奖金津补贴。

（三）项目资金管理情况分析

基层卫生院工资奖金津补贴实行专款专用，经费严格按预算开支、按财务制度办理，资金使用合法合规，账务处理规范，凭证齐全。此次绩效评价未发现有挤占或挪用项目资金的情况。

1. 项目组织实施情况

（一）项目组织情况分析

基层卫生院工资奖金津补贴属于卫生院经常性项目，严格按照本单位制定的管理制度以及财务制度来执行和落实。

（二）项目管理情况分析

该专项经费从项目绩效申报、预算、审批到下拨使用，再到最后的自评等程序都严格的按照了相关规定执行，我院指定专人负责该项目的组织实施情况，不断加强自我内部监督，提高项目资金的使用效率，保障项目顺利开展实施。

（三）项目完成质量

2024年，我院顺利完成了经费支出，在投入，产出和效益等方面均较好的完成了既定的绩效目标。

（四）项目的效益性分析

（1）项目预期目标完成程度

该项目按照绩效目标有计划、有步骤稳妥实施，各方面均取得一定成效。

（2）项目实施对经济和社会的影响

基层卫生院工资奖金津补贴的实施，落实了基层卫生院工资奖金津补贴，产生了一定的经济、社会影响效益。

（3）项目的可持续性分析。

基层卫生院工资奖金津补贴是我院正常开展工作的基础，具有可持续性。

（4）项目预算批复的绩效指标完成情况分析

产出指标：在规定的时间高质量完成经费的使用，绩效标准达到“优”。

成效指标：

社会效益指标：有效开展卫生健康工作，为我县卫生健康发展事业保驾护航。

（3）服务对象满意度指标：优。

五、综合评价情况及评价结论

2024年度基层卫生院工资奖金津补贴项目综合评价为“优”，该项目决策科学，依据充分，管理较为规范，项目完成效果在预期范围内，项目在实施过程中对我县社会经济有积极的促进作用。

保亭黎族苗族自治县加茂镇中心卫生院

2025年8月19日